

Leiderschapsstijl	Grootste interne uitdagingen	Grootste externe uitdaging
Transactioneel	Delegeren aan de juiste persoon Complexiteit managementtaken Werkdruk / timemanagement t.o.v. behandelen / managementtaken	Personeelstekort door arbeidsmarkt Financiële risico's Veranderende wet- en regelgeving
Laissez-faire	Hoog verloop en verzuim assistenten Passieve houding team, niet betrokken Structureel afbellen patiënten Interne communicatie	Wet- en regelgeving administratief
Autocratisch	Hoog verloop behandelaars (ZZP-ers) Hoog verzuim (werknemers in loondienst) Kwaliteit werknemers / behandelaars Verantwoordelijkheidsgevoel Interne communicatie	Wet- en regelgeving omtrent werknemers / ZZP-ers Personeelstekort door arbeidsmarkt Reputatie hoog houden
Transformationeel	Timemanagement / werkdruk t.o.v. aandacht werknemers Delegeren aan de juiste persoon Complexiteit in managementtaken	Tekort aan kundig personeel Veranderende wet- en regelgeving
Charismatisch	Persoonlijke ontwikkeling werknemers Persoonlijk aandacht per werknemer Bij- en nascholing	Financiële risico's Op de hoogte blijven van nieuwe (politieke) ontwikkelingen